

Toute l'équipe d'ACT Méditerranée vous souhaite une excellente année 2010 et a cette occasion vous annonce la mise en ligne de son nouveau site internet – www.actmediterranee.fr

L'ACTUALITE EN PACA

• **25 fév.2010 à Aubagne– Prévention des risques chimiques et CMR : de la réglementation à la mise en œuvre** à l'attention des entreprises, des représentants du personnel. Cette réunion permettra de repérer les difficultés des entreprises pour évaluer ces risques et proposer des accompagnements, à partir du guide méthodologique et de la fiche salarié issus de l'action collective réalisée dans le secteur de la plasturgie.

D'autres réunions sont prévues en juin et septembre.
Pour en savoir plus : Contact Christine CARMIGNANI - c.carmignani@anact.fr

25 fév. 2010 – Tables rondes « Préserver la Qualité de vie au travail – Journée de la prévention des Risques Psycho-Sociaux » en Vaucluse Ce séminaire a pour objet de sensibiliser les entreprises et les représentants du personnel à la prévention des RPS, via des retours d'expérience, des témoignages d'actions mises en oeuvre. Cette journée sera co-animée par le Comité Départemental du 84, les préventeurs, les Services de Santé au Travail, les partenaires sociaux, la DDTEFP84, ACT Méditerranée....

Envoyez dès maintenant vos questions pas SMS au 06.73.45.82.38
Pour plus de renseignements et vous inscrire – Contact : dd-84.gap@direccte.gouv.fr

• **Sortie du DVD TMS dans les Industries Agro-Alimentaires – Un outil de sensibilisation et d'information à destination des acteurs relais des entreprises** réalisé par ACT Méditerranée, en partenariat avec la FRIAA, financé par le Conseil Régional et la DRTEFP.
Outil conçu pour l'animateur de réunions de sensibilisation et d'information sur les TMS dans les entreprises agro-alimentaires, ce DVD contient des transparents, des films témoignages, des documents complémentaires,...

Pour en savoir plus : Contact Sylvain GUARD - s.guard@anact.fr

• **Sortie du guide « Emplois, qualifications & compétences » PRIDES Patrimoines et Cultures**, collection Responsabilité Sociale et Environnementale. Il est le fruit d'une démarche collective d'accompagnement à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, menée auprès d'entreprises membres du PRIDES.
Il propose entre autres, les principes méthodologiques de GPEC, des cas d'entreprises, des témoignages. Cette action a été réalisée en partenariat avec le PRIDES Patrimoines et Cultures, ACT Méditerranée, AGEFOS PME, le cabinet COJEME, et en collaboration avec les partenaires sociaux et le soutien de la Région.

Pour en savoir plus : Contact Françoise Nari - f.nari@anact.fr

• **Lancement d'une action collective régionale - GPEC - PRIDES Carac' Terres (Tourisme Solidaire des Territoires)**, en partenariat avec 2 OPCA, UNIFORMATION et AGEFOS PME, 3 cabinets de consultants, et en collaboration avec les partenaires sociaux et le soutien de la Région.

3 groupes de 8 entreprises d'hébergement touristique, sur les 6 départements de PACA, vont intégrer cette action. La méthodologie repose sur l'alternance de phases individuelles (diagnostics et plan d'action) et de phases collectives et donnera lieu à la rédaction d'un guide GPEC destiné à être transféré aux entreprises du secteur.

Pour en savoir plus : Contact Pascale Guillot - p.guillot@anact.fr

• **Lancement d'une action collective GPEC - PRIDES Logistique**, en partenariat avec l'Union Maritime Fluviale , ACT Méditerranée, AGEFOS PME, le cabinet Emergis, et en collaboration avec les partenaires sociaux et le soutien de la Région.

Cette action sera menée auprès d'un échantillon d'entreprises basées dans les Bouches du Rhône. La méthodologie repose sur l'alternance de phases individuelles (diagnostics et plan d'action) et de phases collectives et donnera lieu à la rédaction d'un guide GPEC destiné à être transféré aux entreprises du secteur.

Pour en savoir plus : Contact Françoise Nari - f.nari@anact.fr

EN FRANCE ET DANS SES REGIONS

Le réseau ANACT présente à tous ses lecteurs une bonne et heureuse année 2010.

En route pour 4 ans !

Le ministre du travail X. DARCOS a signé le contrat de progrès qui lie le réseau Anact-Aract à l'Etat et aux partenaires sociaux. Etabli pour une durée de 4 ans (2009-2013) il fixe 4 objectifs prioritaires : renforcer les actions de transfert pour accroître l'impact du réseau sur l'amélioration des conditions de travail, particulièrement dans les TPE et PME ; inscrire davantage l'amélioration des conditions de travail dans les projets du réseau ; mieux outiller les partenaires sociaux dans la mise en œuvre territoriale des actions pour l'amélioration des conditions de travail ; mieux intégrer la dimension européenne et internationale dans les actions du réseau.

Les principes du fonctionnement en réseau de l'ANACT et des ARACT s'inscrivent dans le cadre d'une mission d'intérêt général pour que l'amélioration des conditions de travail contribue à la qualité de vie au travail des femmes et des hommes, à tous les âges.

NOUVEAUTÉ

["Le point sur ... La transmission des savoirs d'expérience"](#), EDITIONS DE L'ANACT, 12/2009, 6 pages

Cette publication fait le point sur les savoirs d'expérience : de quoi parle-t-on ? quels enjeux pour l'entreprise et les salariés? Comment les développer et favoriser leur transmission ?

AGENDA

- **29 janvier 2010** : colloque « [Sommeil et rythme de travail](#) » - AFIST - Tours
- **10 et 11 février 2010** : colloque « [TIC et santé](#) » - FORMATIC - Paris
- **9, 10 et 11 mars 2010** : formation « [intégrer les conditions de travail dans un projet d'investissement](#) » - Réseau Anact - Lyon

> [Retrouvez toutes les dates d'agenda](#) sur le site Anact

L'ESSENTIEL

- [3 mois supplémentaires pour conclure un accord ou définir un plan d'action en faveur de l'emploi des seniors](#)

Xavier Darcos a annoncé un délai de trois mois supplémentaires aux PME de 50 à 300 salariés qui ne sont pas couvertes par un accord de branche pour qu'elles négocient un accord ou, à défaut, qu'elles élaborent un plan d'action dans l'entreprise.

- [Médecine du travail : Xavier Darcos présente les axes de la réforme](#)

Lors de la réunion du Conseil d'Orientation sur les Conditions de Travail (COCT) le 4 décembre dernier, Xavier Darcos a présenté les trois axes de la réforme des services de santé au travail (SST).

- Lors de la quatrième séance de négociation, le 21 décembre dernier, les partenaires sociaux ne se sont pas mis d'accord sur la traduction du texte de [l'accord-cadre européen sur le harcèlement et la violence au travail](#) du 26 avril 2007. Les organisations syndicales estiment que « le texte proposé par le Medef insiste trop sur les relations interpersonnelles - qui caractérisent le harcèlement - » et souhaitent y voir apparaître la notion d'organisation du travail ».

> [Plus d'actualités](#) sur les conditions de travail.

LES CAS D'ENTREPRISES

- [Prévention des TMS : un engagement sur le long terme](#)

Confrontée à des problèmes de troubles musculosquelettiques (TMS), cette entreprise qui fabrique des fauteuils contemporains évalue ses risques professionnels, afin de rédiger son Document Unique et établir un plan d'actions. Une façon de prévenir durablement les risques d'apparition de TMS.
49 salariés | Fabrication de mobilier | Poitou-Charentes

- [Anticiper les liens entre conditions de travail et nouvelles technologies](#)

Pour améliorer la qualité du produit final, ce centre de tri a modifié son process. Ce changement technique a porté atteinte aux conditions de travail, comme en témoigne l'augmentation des plaintes et douleurs de TMS. L'entreprise doit réfléchir aux moyens à mettre en œuvre pour que les opérateurs de tri (valoristes)

puissent s'adapter à ce changement.
75 salariés | Collect et tri de papier | Limousin

- [Quand le TSE devient un levier de réorganisation](#)

Cette entreprise spécialisée dans la pierre et le marbre se trouve dans une situation intermédiaire entre le modèle familial et le modèle entrepreneurial. Elle saisit l'occasion d'une opération de transfert des savoir-faire de l'expérience (TSE) pour réorganiser un atelier, diffuser les savoir-faire et développer l'autonomie des équipes.

salariés | Transformation de la pierre et du marbre | Picardie

>[Consulter tous les cas d'entreprise.](#)

ÉTUDES ET GUIDES PRATIQUES

- [Le CJD Rhône-Alpes pointe les freins à la mobilisation des entreprises pour la prévention des risques psychosociaux](#)

Le Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise Rhône-Alpes publie une étude réalisée auprès d'une partie de ses adhérents dirigeants et des représentants des salariés de leur entreprise. Objectif : identifier les résistances à la mobilisation des entreprises pour la prévention des risques psychosociaux et proposer des pistes de solutions pour les lever.

- [Comment bien vieillir au travail ?](#)

Que doivent prévoir les entreprises pour maintenir leurs salariés au travail en bonne santé ? Comment prévenir un vieillissement ou une usure prématurée liés au travail ? Un document, élaboré par la CNAMTS, les CRAM et l'INRS proposent des pistes d'action en matière de prévention : alléger le travail physique, optimiser l'organisation, adapter l'environnement de travail et développer les compétences.

- [Emploi de seniors : des témoignages d'actions réussies en Franche-Comté](#)

L'Aract Franche-Comté a réalisé un film de 18 mn sur sept entreprises qui ont initié des actions de recrutement et de maintien dans l'emploi des seniors. Dirigeants et salariés livrent leurs points de vue et témoignages.

DOSSIER EN LIGNE

- **“Absentéisme : le débat est ouvert. Définir, comprendre, agir.”** Le numéro de Travail et Changement de janvier/février 2010 est en feuilletage et téléchargement sur www.anact.fr. Difficile de se pencher sur un sujet, lorsque celui-ci est encore mal défini... mais se fait bel et bien sentir. C'est pourtant la tâche qu'il incombe aux entreprises pour mieux comprendre et prévenir l'absentéisme, qui a considérablement crû en France ces vingt dernières années : enjeux, interviews d'experts et de partenaires sociaux, cas d'entreprise, fiche pratique et points de vigilance dressent le paysage de l'absentéisme en France.

LU POUR VOUS

• PARLIER (Michel), BEAUJOLIN-BELLET (Rachel), CONJARD (Patrick), BROCHIER (Damien), SCOUARNEC (Aline), et al. - "**La construction des parcours professionnels**", EDUCATION PERMANENTE, n° 181, 12/2009, pp. 5-164

Ce dossier a pour ambition de mieux cerner ce que recouvre la notion de parcours professionnel dans les entreprises, les branches et les territoires. Une première série de contributions aborde le rôle de l'entreprise dans la construction des parcours professionnels par ses modes de gestion. Une seconde série d'article porte sur la gestion des ruptures, les transitions professionnelles, et les reconversions. Le dossier se clôt sur un entretien de B. Gazier sur la question de l'employabilité.

• HUYEZ-LEVRAT (Guillaume), RAOULT (Nicole), et al. - "**Les seniors dans l'entreprise : manager ou négociateur ? Comprendre pour agir**", EDITIONS LIAISONS, 12/2009, 278 pages

Après avoir défini les populations seniors, les auteurs présentent les domaines d'actions prévus par les décrets et apportent une méthodologie permettant de lier l'élaboration d'un tel plan d'action avec les enjeux RH et managériaux identifiés dans l'entreprise. Ils élargissent ensuite le débat avec la question d'un "travail soutenable et durable" et d'une sécurisation possible des trajectoires professionnelles à des âges avancés.

• DEJOURS (Christophe) « **Travail vivant. Tome1 : Sexualité et travail. Tome 2 : Travail et émancipation** /. - BIBLIOTHEQUE PAYOT, 2009, 214 pages, 242 pages.

Dans cet ouvrage en deux volumes, l'auteur livre une analyse du travail. Dans le premier tome, il décrit les liens profonds et subjectifs entre travail, corps et sexualité. Dans le second tome, il montre que l'organisation du travail a des incidences qui vont bien au-delà du seul monde du travail. C'est le lieu où joue des principes aussi fondamentaux que la démocratie, le respect de l'autre...

> [Retrouvez la sélection bibliographique mensuelle de l'Anact](#), le "Lu pour vous":

SUR LE WEB

• [Portail commission européenne à destination des PME](#)

Ce portail permet de trouver des informations concernant l'ensemble des politiques, législations, programmes et initiatives qui présentent un intérêt pour les petites et moyennes entreprises.

• [Planete facility](#) :

Le mensuel d'information de la vie au bureau

• [La gestion des compétences dans les PME en Aquitaine](#)

Ce blog présente une démarche en cours (2009) de gestion des compétences dans 53 entreprises de la région Aquitaine.

Pour nous joindre :

**ACT Méditerranée - Europarc de Pichaury - Bât. C1 - 1330 rue Guilibert de la Lauzière - 13856 AIX EN PROVENCE cedex 03. Contact : m.baylet@anact.fr
Directeur de publication : Yves-Michel NALBANDIAN**

La Lettre du réseau Anact est une publication mensuelle du réseau de l'Agence nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail (ANACT).

Elle est réalisée en collaboration avec le centre d'information et de documentation de l'ANACT.