

Bonjour,

Mieux vivre au travail la campagne européenne pour prévenir le stress au travail lancée en France par le Réseau ANACT

Son objectif : encourager les entreprises, les partenaires sociaux, les acteurs institutionnels à se mobiliser pour mieux prévenir le stress et les risques psychosociaux.

Cette campagne, organisée par le réseau ENWHP (European Network for Workplace Health Promotion), se déroulera d'octobre 2009 à novembre 2010 dans 18 pays européens.

En France, elle s'articule autour d'un site www.mieuxvivreautravail.anact.fr qui permettra aux entreprises d'évaluer leurs actions de prévention grâce à un questionnaire en ligne, d'identifier les coûts engendrés par le stress et les investissements nécessaires pour une prévention efficace, et mieux comprendre le processus d'une approche de prévention.

EN FRANCE ET DANS SES REGIONS

AGENDA

- **03/12/2009.** [2ème Biennale Formation Emploi Travail](#). "Salariés et employeurs face à la formation continue". Paris.
- **07/12/2009.** [Les émotions au travail](#) . Journée d'étude organisée par le Gerra. Lyon
- **09-10/12/2009.** [Simuler et concevoir le travail du futur](#). Ce colloque, organisé par le Réseau Anact, propose de faire un état des lieux des démarches et outils de simulation afin d'améliorer les conditions de travail.

> [Retrouvez toutes les dates d'agenda](#) sur le site Anact

L'ESSENTIEL

- [Emploi des seniors : accélération des négociations](#)

D'après les sources du gouvernement, environ 1.000 accords ou plans d'action ont été signés dans des entreprises, 7 accords conclus dans des branches professionnelles et des négociations sont en cours dans 57 branches.

- [Égalité femmes-hommes : une loi en 2010](#)

Les partenaires sociaux engagent, en novembre, une négociation sur l'égalité professionnelle, notamment salariale, en vue de parvenir à une loi en 2010.

- [Les orientations du 2ème plan santé au travail pour 2010-2014](#)

Xavier Darcos, ministre du Travail, a présenté le 21 octobre 2009, les orientations du deuxième plan santé au travail (PST2) pour 2010-2014. Ce dernier aura deux objectifs majeurs : diminuer d'une part les expositions aux risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles et développer d'autre part, une politique de prévention active des risques professionnels, comme les risques cancérigènes, les troubles musculo-squelettiques et les risques psychosociaux.

> [Plus d'actualités](#) sur les conditions de travail.

LES CAS D'ENTREPRISES

- [VAE : un dispositif pour favoriser la mobilité interne](#)

Confronté à des difficultés de recrutement, cet Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) veut développer la polyvalence et professionnaliser ses équipes. Pour ce faire, il engage une démarche de valorisation des acquis de l'expérience qui permet aux salariés de se prémunir contre les risques d'usure professionnelle.

37 salariés | Service d'aide par le travail | PACA

- [Prévenir l'usure professionnelle à tous les âges](#)

La population de cette entreprise de logistique est vieillissante. Solutions techniques, valorisation de parcours professionnels, développement de la polyvalence : autant de moyen pour maintenir les salariés dans l'emploi et attirer les jeunes.

153 salariés | Logistique | Centre | 03/11/09

- [Incidents techniques répétés, pénibilité aggravée](#)

Sur le poste de palettisation de ce fabricant de cartons, les opérateurs se plaignent.

En cause : les incidents techniques récurrents.

110 salariés | Industrie papier et carton | Champagne-Ardenne

> [Consulter tous les cas d'entreprise.](#)

ÉTUDES ET GUIDES PRATIQUES

- [La prévention des risques professionnels dans les PME en Europe](#)

Eurogip dresse un panorama des politiques et actions menées en matière de prévention des risques professionnels dans les petites et moyennes entreprises au travers de divers exemples, tant au niveau communautaire que des États membres de l'Union européenne.

- [Travail du dimanche : 28% des salariés concernés](#)

Une étude de la Dares révèle que 28% des salariés sont concernés par le travail dominical. Le travail dominical habituel (12% des salariés) est fortement concentré dans les services assurant la sécurité et la santé des personnes ainsi que la continuité de la vie sociale (transports, restauration, loisirs...).

- [Une forte activité syndicale en France malgré une représentativité limitée](#)

Une étude du Centre d'Etudes de l'Emploi (CEE) souligne la présence et le poids indiscutables des organisations syndicales (salariées et patronales) dans le débat politique national. Parallèlement, elle constate la faiblesse du taux de syndicalisation des salariés.

DOSSIER EN LIGNE

- Travail et changement. **Seniors : la nouvelle donne**

- **La prévention des risques psychosociaux liés au travail**

- [Xavier Darcos, ministre du Travail, annonce un plan d'urgence pour la prévention du stress au travail](#)

- [Lancement de la négociation sur le harcèlement et la violence au travail](#)

- [Indicateurs provisoires de facteurs de risques psychosociaux au travail](#)

- [Les risques psychosociaux en tête des consultations de pathologies professionnelles](#)

- [Le site de la campagne européenne pour prévenir le stress au travail](#)

LU POUR VOUS

- ANDOLFATTO (Dominique), LABBÉ (Dominique) - "**Toujours moins ! Déclin du**

- syndicalisme à la française**", EDITIONS GALLIMARD, 2009, 220 pages (collection Le débat)

Dominique Andolfatto et Dominique Labbé, spécialistes de la question syndicale et de son histoire, démontrent dans ce nouvel essai, que l'aggravation des inégalités et la détérioration des conditions de travail s'expliquent aussi par le déclin du syndicalisme.

- PERIVIER (Hélène), SILVERA (Rachel) - "**Généralisation du RSA : Rien A Signaler sur les**

- femmes**", TRAVAIL, GENRE ET SOCIETES, n° 22, 11/2009, pp. 155-182

Le RSA, revenu de solidarité active, apporte, certes, un soutien monétaire aux femmes qui y ont recours mais il conduit aussi à normaliser une forme d'emploi, de mauvaise qualité, comme mode d'insertion pour les femmes en difficulté. Ce dossier se compose de 4 articles de Denis Clerc, Pierre Concialdi, Jean Gadrey, et Yannic L'Horty..

- VERRIER (Benoît).- « **Les relations sociales dans les mondes des très petites entreprises : 1.un état des lieux ; Modes et enjeux de la représentation des salariés** » - CENTRE D'ANALYSE STRATEGIQUE, n° 154-155, 10/2009

Cette double publication du Centre d'analyse stratégique fait un état des lieux de la représentation des salariés et du dialogue social dans les très petites entreprises.

> [Retrouvez la sélection bibliographique mensuelle de l'Anact](#), le "Lu pour vous":

SUR LE WEB

- [Et voilà le travail : chronique de l'humain dans l'entreprise](#) :

Ce blog animé par Elsa Fayner, journaliste, propose des articles, témoignages, interviews, une revue de presse...un panorama régulièrement réactualisé et commenté sur l'actualité des conditions de travail.

- [Miroir social](#)

A la fois support d'information sur les questions du travail et réseau social, ce site a l'ambition de mettre en relation les acteurs du dialogue social. L'internaute y trouvera à la fois une approche journalistique et les points de vue d'une communauté professionnelle, les partenaires sociaux de l'entreprise.

- [Fiches pratiques du Ministère du travail](#) :

Ces fiches pratiques sont destinées à fournir une information synthétique sur différents aspects du droit du travail.

Pour nous joindre :

ACT Méditerranée - Europarc de Pichaury - Bât. C1 - 1330 rue Guillibert de la Lauzière - 13856 AIX EN PROVENCE cedex 03. Contact : m.baylet@anact.fr
Directeur de publication : Yves-Michel NALBANDIAN

La Lettre du réseau Anact est une publication mensuelle du réseau de l'Agence nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail (ANACT).

Elle est réalisée en collaboration avec le centre d'information et de documentation de l'ANACT.