

L'ACTUALITE EN PACA

« Les ateliers de la compétence dans le secteur des Services à la personne »

Démarrage des 2 premières sessions (de 7 entreprises et associations chacune), les 23 septembre et 8 octobre 2009.

Ce nouveau mode d'accompagnement, proposé par le PRIDES Pôle Services à la Personne, en partenariat avec UNIFORMATION et ACT Méditerranée fait suite aux 4 actions collectives GPEC menées dans les départements du 06, 83, 84, 04 et 13.

Pour en savoir plus : Contact Pascale GUILLOT : p.guillot@anact.fr

EN FRANCE ET DANS SES REGIONS

« Genre et conditions de travail des hommes et des femmes ». L'objectif du Réseau Anact est de mettre en visibilité les situations respectives des femmes et des hommes au travail pour enrichir ses diagnostics, mieux prévenir l'exposition aux risques professionnels de tous les salariés. Le réseau Anact fait un pari fort : celui que les travaux qui prennent en compte le genre soient porteurs de démarches peu expérimentées jusqu'à présent et donc innovantes et prometteuses pour les entreprises. Pour en savoir plus, consulter le dossier en ligne.

AGENDA

- 22 octobre 2009. [10^{ème} journée d'étude en ergonomie : l'ergonomie face au mal être des opérateurs](#), organisée par Adéo, Orsay.

- Du 3 au 8 novembre 2009. 1^{er} Festival "[Filmer le Travail](#)" : rétrospectives, discussions, colloque, compétition internationale de films à Poitiers.

- Du 5 au 6 novembre 2009. [Forum 2009 sur les conséquences sociales de la crise économique](#), organisé par la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de travail à Dublin.

> [Retrouvez toutes les dates d'agenda](#) sur le site Anact

L'ESSENTIEL

- Dans le cadre de campagne européenne « [Mieux vivre au travail](#) » 2009-2010 consacrée la prévention du stress et des risques psychosociaux, l'Anact s'est associée à ENWHP (European Network for Workplace Health Promotion) afin de faire connaître et faire partager des expériences d'entreprises. Le site qui lui est dédié propose des outils de sensibilisation, d'auto-diagnostic et des cas d'entreprises
- [Les sénateurs ont adopté le projet de loi](#) relatif à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie le 23 septembre. Ils ont validé près d'une centaine d'amendements, dont la quasi totalité de ceux proposés par le rapporteur, Jean-Claude Carle. Consulter la [petite loi](#) sur le site du Sénat.
- L'Anact et l'université Paris Dauphine proposent une formation continue qui s'articule autour de trois piliers d'enseignement : le contrôle de gestion, la sociologie des organisations et l'ergonomie du travail. Cette formation s'adresse à des professionnels soucieux du développement social des entreprises : managers confrontés aux dynamiques de changement, DRH, acteurs de la prévention, partenaires sociaux et consultants.... Les cours débuteront début décembre prochain. Vous trouverez toutes les informations en ligne sur : www.formation-continue.dauphine.fr et www.anact.fr

> [Plus d'actualités](#) sur les conditions de travail.

LES CAS D'ENTREPRISES

- [Renforcer le management pour donner une cohésion au collectif](#)

Sur cette gigantesque plate-forme logistique de courrier, le personnel perd ses repères, d'autant que le management n'est pas clairement identifié. L'encadrement intermédiaire a lui aussi du mal à se situer. La plate-forme doit rebâtir un véritable collectif de travail.

790 salariés | Plateforme logistique | Ile-de-France |

- [Services à la personne : créer des binômes pour réduire la pénibilité](#)

Concilier les nécessités du service et la préservation de la santé au travail. C'est ce qui préoccupe cette association spécialisée dans l'aide aux personnes handicapées, pour prévenir le vieillissement prématuré de ses auxiliaires de vie. Des réponses existent. Encore faut-il qu'elles soient acceptées par les bénéficiaires et les salariées elles-mêmes.

180 salariés | Services à la personne | Bretagne

[Changer l'organisation... avec les salariés](#)

Ce dirigeant d'une entreprise de vente en gros a instauré un style de management très décentralisé basé sur l'écoute et le dialogue. Avec ses salariés, il étudie comment développer son entreprise.

70 salariés | Vente en gros | Basse Normandie

> [Consulter tous les cas d'entreprise.](#)

ÉTUDES ET GUIDES PRATIQUES

- **"Genre et conditions de travail. Mixité, organisation du travail, santé et gestion des âges"**, CHAPPERT (Florence), ANGELOFF (Tania), FORTINO (Sabine), et al. - EDITIONS DE L'ANACT

Ce document rassemble les contributions de chercheurs et de consultants qui ont fait un état de la recherche sur le genre, la mixité et l'organisation du temps ainsi que sur l'impact du travail sur le parcours et la santé des femmes et des hommes.

- [8,6 % des travailleurs dans l'UE ont un problème de santé lié à leur travail](#). Tels sont les premiers résultats de l'enquête générale sur la force de travail dans l'Union européenne (UE) réalisée en 2007.

- ["La responsabilité sociétale des entreprises: un levier de transformation du dialogue social"](#), ORSE,

Ce rapport de l'ORSE recommande une rénovation du dialogue social dans les entreprises françaises et une meilleure prise en compte des enjeux sociétaux et environnementaux.

DOSSIERS EN LIGNE

Recrutement et maintien en emploi des seniors. Le Réseau Anact se mobilise

L'Anact a réalisé un [guide d'élaboration d'un plan d'action](#) pour favoriser l'emploi des seniors dans l'entreprise. Il établit les étapes clés : de la mobilisation des acteurs au choix des actions à engager.

Le site [priorité-seniors](#) s'enrichit de vidéos produites par le réseau Anact qui témoignent de démarches de recrutement et de maintien en activité des seniors. A découvrir dans la partie "[Sur quoi agir ?](#)".

La formation en santé au travail

[L'enseignement de la prévention dans les écoles d'ingénieurs](#). L'INRS dresse le bilan de la mise en place des enseignements en santé et sécurité au travail dans les écoles d'ingénieurs françaises. Si les résultats sont globalement positifs, des améliorations apparaissent possibles pour diffuser plus largement la culture de prévention auprès des futurs cadres et managers.

[Création du Réseau Francophone de formation en santé au travail](#). Lancé par Xavier Darcos, Ministre du Travail, le 16 septembre, le Réseau francophone de formation en santé au travail a pour finalité de fournir aux managers des outils pédagogiques sur la santé au travail.

LU POUR VOUS

- DEJOURS (Christophe), BEGUE (Florence) - "**Suicide et travail : que faire ?**", PRESSES UNIVERSITAIRES DE FRANCE, 2009, 129 pages (collection souffrance et théorie)

Ce livre rassemble les principales données cliniques et théoriques sur le suicide au travail. Prenant appui sur une intervention menée après plusieurs suicides sur un même site, les auteurs proposent une série de principes sur lesquels il est possible de fonder une action rationnelle.

- PETIT (Michel) - "[Développement éco-responsable et TIC \(DETIC\)](#)", MINISTERE DE L'ECONOMIE, 09/2009.

Ce rapport relatif à la contribution des technologies du numérique au développement durable recommande le développement du travail à distance afin de limiter les déplacements, de favoriser les personnes en situation de télétravail et les professionnels nomades, en développant, par exemple, le principe des télécentres.

> [Retrouvez la sélection bibliographique mensuelle de l'Anact](#), le "Lu pour vous":

SUR LE WEB

- [btp-grippe-a.fr](#) : site sur la grippe A spécial BTP

Ce site rappelle à toutes les entreprises du BTP les dispositions à prendre pour faire face à la grippe A.

- [Développement durable-Entreprises.fr](#)

Ce site est portail dédié au développement durable des entreprises. Construit sur un mode participatif, il propose le partage de bonnes pratiques. Des informations variées (actualités, dossiers, annuaire...) enrichissent régulièrement le site.

- Le site de l'AFNOR propose dorénavant [les normes obligatoires réglementaires](#) en accès libre et gratuit afin de faciliter leur mise en place par les entreprises.

Pour nous joindre :

ACT Méditerranée - Europarc de Pichauray - Bât. C1 - 1330 rue Guillibert de la Lauzière - 13856 AIX EN PROVENCE cedex 03. Contact : m.baylet@anact.fr
Directeur de publication : Yves-Michel NALBANDIAN

La Lettre du réseau Anact est une publication mensuelle du réseau de l'Agence nationale pour l'Amélioration des Conditions de travail (ANACT).

Elle est réalisée en collaboration avec le centre d'information et de documentation de l'ANACT.