



RESEAU i3R PACA
Description de l'activité des consultants

Mise à jour n°8
du 12 novembre 2011

PAGE 4/8

NOM	DESCRIPTION DE L'ACTIVITE	SECTEURS D'ACTIVITE					
		Ingénierie	Industrie	Commerce / Grande Distribution	Sanitaire / Social / Santé	Logistique	BTP
AYENSA	Médiation en prévention et gestion des conflits et situations relevant des RPS. Accompagnement à la mise en place de dispositif de prévention des RPS. Accompagnement en situation sensible, de crise. Sensibilisation RPS ...	X	X		X	X	
BENACEUR	Audit et conseil en prévention des RPS et en ergonomie. Nous accompagnons les entreprises dans l'intégration des RPS dans la démarche générale de prévention. Nous utilisons les outils d'analyse ergonomique qui intègrent les notions de travail prescrit, travail réel, travail vécu.	X	X		X	X	
BERNARD	Accompagnement dans les projets de développement, de changement, d'organisation, et dans la mise en place d'outils d'organisation, de management et d'amélioration des performances (risques professionnels, ressources humaines, communication interne,...). Formée et licenciée Wocccq par l'Université de Liège	X	X		X		X
BILHERAN		X			X		
BOI	Conseil/ Formation/ Accompagnement des changements. RPS : Evaluation - Diagnostic - Accompagnement du plan d'action (aide à la mise en œuvre) / Intervention en situation de crise et de conflits	X	X		X		
BONETTO		X	X		X		
CHENARD	Psychosociologue, 20 ans d'expérience en conseil et formation en organisation et santé au travail. Diagnostic pluridisciplinaire et concerté - Aide à la conception et à la réalisation des projets de prévention et d'amélioration des situations de travail. Evaluation des risques - Document Unique - Diagnostic des risques psychosociaux (licence d'utilisation du WOCCQ - Université de Liège)	X	X	X			X
CORREA TELLES	Domaines d'intervention : Diagnostic des conditions et de l'organisation du travail; Evaluation et prévention des risques professionnels Principales méthodes: entretiens individuels et /ou collectifs; observations des situations de travail; enquêtes par questionnaires (Wocccq - licenciés et formés par l'Université de Liège)	X	X		X	X	
CRISTOFINI		X	X	X			
CROCE	Evaluation et prévention des RPS (habilitation IPRP, Organisationnel) : conduite de diagnostic, mise en place d'un comité de pilotage, d'indicateurs et d'un plan d'actions (DU...) - Formation thématique (sensibiliser les managers aux RPS, gestion de l'agressivité en condition de travail). Interventions connexes : conseil en organisation et conduite du changement	X	X			X	X



NOM	DESCRIPTION DE L'ACTIVITE	SECTEURS D'ACTIVITE					
		Ingénierie	Industrie	Commerce / Grande Distribution	Sanitaire / Social / Santé	Logistique	BTP
DEMOULIAN							
DEVEZE		X	X		X		
DONGRADI	Prévention et gestion des risques psychosociaux Gestion du changement, gestion de crise et médiation Etudes, diagnostics, accompagnements et formations		X	X	X	X	
FERRAD	Ergonome, psychologue du travail, IPRP. Fondatrice de SESAME ERGONOMIE ; Domaines de compétences : Audit, diagnostic de l'organisation et des conditions du travail ; Accompagnement au changement ; Evaluation des risques professionnels et psychosociaux ; Document Unique ; Conception, aménagement de poste de travail ; Formation Santé et sécurité au travail		X	X	X	X	
FRAIGNEAU	Ergonome Européenne - Habilitée IPRP- DEST ergonomie - DEA modelisation cognitive - Expert CHSCT - Prévention des RPS - TMS- Ergonomie		X	X	X	X	
GALLON	Compétences_ organisation du travail, RH, communication interne, prévention globale des risques professionnels Modes d'intervention : recueil de données statistiques et de documents , entretiens individuels et collectifs, observation de situations de travail. Travail d'analyse (phase Diagnostic), puis de préconisation (phase Plan d'action) avec un groupe de travail transversal	X	X	X	X		
GAMBOTTI	Prévention des risques professionnels - Étude de la charge de travail et du stress - Accompagnement du changement - Observation et participation.		X	X	X	X	
GILLARDO	Santé au travail - Prévention des risques professionnels, des TMS et des FPS - Psychologie du travail et Ergonomie Actions collectives et accompagnement de démarche interne (DRH, qualité...)	X		X	X	X	
GIRAUDI	Expertise CHSCT et conseil	X	X	X	X		



NOM	DESCRIPTION DE L'ACTIVITE	SECTEURS D'ACTIVITE					
		Ingénierie	Industrie	Commerce / Grande Distribution	Sanitaire / Social / Santé	Logistique	BTP
HOLTZ	Diagnostic de risques psychosociaux - Accompagnement de groupes projet à la mise en oeuvre d'un plan d'action - Formation de l'encadrement à leur rôle de détection et de prévention - Mise en place de dispositifs d'alerte et de veille active - Information du personnel - Formation-action à l'intégration des RPS dans le Document Unique - Formation de groupes projet et CHSCT au pilotage et à la pérennisation d'une démarche RPS	X	X		X		X
JOURDAN	Domaines d'intervention : Diagnostic des conditions et de l'organisation du travail; Evaluation et prévention des risques professionnels Principales méthodes : Entretiens individuels et /ou collectifs ; observations des situations de travail ; enquêtes par questionnaires (Woccc - licenciés et formés par l'Université de Liège)	X	X		X	X	
JULLIEN	Gérante EMERGIS, cabinet de conseil et de formation en organisation et management. Diagnostics des organisations, des pratiques managériales et des conditions de travail. Recommandations d'action et Accompagnement à la mise en oeuvre. Formations sur mesure (management-accueil-approche transversale de l'entreprise-projets...) - accompagnements d'équipes et individuels. Entreprises et collectivités territoriales	X	X			X	
KUDER-CORTES	Evaluation et prévention des RPS (habilitation IPRP Organisationnel) : conduite de diagnostic, mise en place d'un comité de pilotage, d'indicateurs et d'un plan d'actions (DU...) - formation thématique (sensibiliser les managers aux RPS, faire face aux comportements addictifs ...). Interventions connexes : conseil en organisation et conduite du changement.	X	X	X		X	
LAPORTE	Audit et conseil en organisation - Conseil en évaluation et prévention des risques - Conseil en communication et médiation - Prévention de la violence au travail. Formation		X	X	X	X	
LEVI VALENSI							
LHOTE	3 expertises : 1- Accompagnement des changements organisationnels, 2- Dialogue social et concertation des parties prenantes, 3- Prévention des risques professionnels et risques psychosociaux. Métier : Conduite du changement, Audit & conseil, Formation		X			X	X



NOM	DESCRIPTION DE L'ACTIVITE	SECTEURS D'ACTIVITE					
		Ingénierie	Industrie	Commerce / Grande Distribution	Sanitaire / Social / Santé	Logistique	BTP
MARTINI		X	X		X		
MASSU-DUGARD	35 ans d'expérience dont 20 en RH dans le privé (en PME, en cabinet conseil et dans l'industrie High tech), dans le monde associatif et dans les Collectivités territoriales (mairie, conseil général). Missions d'accompagnement de Directions et de CHSCT sur les RPS, de conseil en organisation.	X	X		X	X	
MOMBELLI		X	X		X		
MONTREUIL	Plus de 10 ans d'expérience dans le conseil et la prévention des RPS. Diplômée en sociologie, psychopathologie du travail et auteur d'un ouvrage méthodologique sur la prévention des RPS (Editions DUNOD - Juin 2011). Interventions adaptées sur la prévention des RPS : audit organisationnel, cartographie des RPS, formation des Directions et des CHSCT, actualisation du DUER, plan d'actions, dispositif de veille, etc. Agrément IPRP et expert CHSCT	X	X	X	X		
	Ecoute / Observation / Participation / Prise en compte du travail réel / Etude du stress et de la charge de travail / Accompagnement du changement / prévention des Risques professionnels / Mise à jour du document Unique	X	X	X	X	X	
NIERO	Domaines d'intervention : Diagnostic des conditions et de l'organisation du travail ; Evaluation et prévention des risques professionnels Principales méthodes : Entretiens individuels et /ou collectifs; observations des situations de travail ; enquêtes par questionnaires (Wocccq - licenciés et formés par l'Université de Liège)	X	X		X	X	
PETITJEAN	Accompagnement à la conduite de projet (participative : Direction et IRP) d'organisation et enjeux de santé des effets du stress en situation de crise : médecine, PC, secours aérien. EPRP centrée RPS par des démarches de type formation-action	X	X	X	X	X	X



NOM	DESCRIPTION DE L'ACTIVITE	SECTEURS D'ACTIVITE					
		Ingénierie	Industrie	Commerce / Grande Distribution	Sanitaire / Social / Santé	Logistique	BTP
PEYTAVIN	Présents sur le territoire depuis 20 ans, spécialisés dans l'accompagnement des changements. Nous intervenons en équipe pluridisciplinaire pour construire les démarches de prévention des risques professionnels et de développement de la qualité de vie au travail.	X		X	X		
PUNDIK	Consultante en organisation et conduite du changement de la réalisation de diagnostic à la mise en oeuvre de plan d'actions dans le domaine de l'amélioration des conditions de travail (prévention des risques professionnels, gestion des compétences)	X	X		X		X
REVEST	Consultant régional depuis plus de 20 ans, en santé sécurité, organisation du travail et dialogue social		X	X	X	X	
ROBERT	Intervention dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire (psychologue, consultante RH et préventeur). Sensibilisation à la démarche de prévention RPS en entreprise - Diagnostic des conditions et organisation du travail. Audit des organisations. Communication interne. Accompagnement à l'intégration des RPS dans le Document Unique	X	X	X	X		
SALMON	Psychosociologue, spécialiste de la prévention et gestion des risques psychosociaux: diagnostic / formation médecins du travail, DRH, Direction Générale et encadrement/accompagnement des plans d'actions RPS/Gestion de crise post tentative et suicide/ accident/agression	X	X	X	X	X	
SAPET	Accompagnement du diagnostic au suivi de plans d'actions opérationnels. Mise en place de comité de pilotage et groupes de travail pour un processus d'amélioration continue. Propositions et déploiement d'aménagements techniques, organisationnels. Sensibilisation.	X	X			X	X
SENNEGON	Psychologue du travail, expérience de 7 ans en management et 10 ans en conseil/formation en entreprises industrielles ou de services, secteur public et associatif. Spécialisée en Organisation, Prévention des risques professionnels dont les risques psychosociaux et Appui au Dialogue Social		X	X	X	X	
ZAVARISE	3 expertises : 1- Accompagnement des changements organisationnels, 2- Dialogue social et concertation des parties prenantes, 3- Prévention des risques professionnels et risques psychosociaux. Métier : Conduite du changement, Audit & conseil, Formation	X		X	X		